

**Rapport du
Comité de**

mission 2024

EXAGONE
teria



Paul CHAMBON
Directeur Général

UNE ANNÉE POUR ANCRER, IMPLIQUER, ALIGNER

En 2024, nous avons poursuivi notre engagement en tant qu'entreprise à mission, avec la volonté de faire un pas de plus entre intention et action. L'enjeu a été d'ancrer nos objectifs opérationnels dans le quotidien, tout en les mettant en lien avec les Objectifs de Développement Durable (ODD), afin de mieux situer notre impact dans un cadre plus large. Nous avons surtout misé sur l'intelligence collective. Des groupes de travail transverses ont été lancés, impliquant largement les équipes. Ils ont permis d'avancer sur des sujets concrets, en donnant à chacun un espace d'expression et de contribution. Ce rapport reflète ce travail collectif et les premiers résultats obtenus. Il montre aussi le chemin qu'il reste à parcourir. Nous continuerons à faire évoluer notre démarche avec méthode, en gardant le cap fixé par notre mission.



Laura GIMENO
Chargée Qualité



SOMMAIRE

- 1.** Qui sommes-nous ?
- 2.** Le Comité de Mission
- 3.** Notre Mission
- 4.** Nos réalisations
- 5.** Bilan du Comité de Mission





Qui

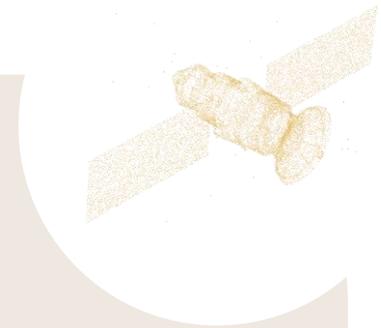
sommes-nous ?

Le réseau TERIA a été initié en France en **2005** par l'Ordre des Géomètres-Experts, afin de doter la profession d'un **outil de géolocalisation temps réel de précision centimétrique** pour unifier la production des données topographiques et foncières.

Le **haut niveau de performance** obtenu a suscité l'intérêt de tous les acteurs de la géolocalisation. Le service TERIA s'est ainsi naturellement étendu à **de multiples domaines d'applications**.



**Seule structure en France de
réseau GNSS certifiée**
ISO : 9001 / ISO : 14001



**Un savoir-faire
français reconnu à
l'international**



**Une société
inclusive et
solidaire**



CROISSANCE DURABLE ET RESPONSABLE

Notre Comité de Mission



Membre

Laura GIMENO

Chargée de qualité & société
à mission EXAGONE



Membre

Guy THOMAS

Expertise Technique



Membre

Bruno GARAYT

Chef du Service de Géodésie
et de Métrologie IGN

Evaluation du suivi de l'exécution de la mission



Paul CHAMBON

Directeur Général & Technique
EXAGONE

Invités
permanents

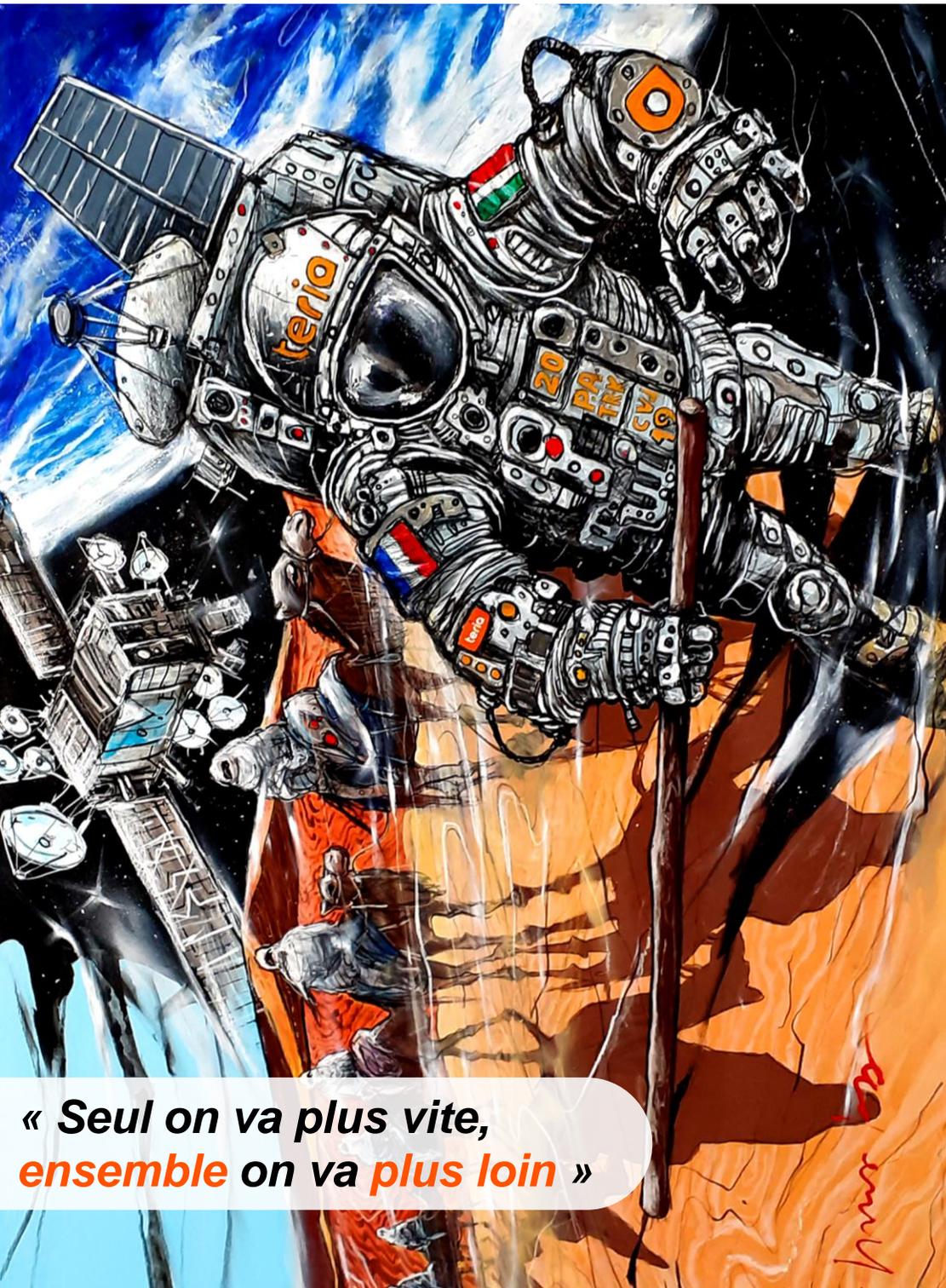


Jean BERTERRECHE

Géomètre-Expert Honoraire
Ancien Président d'EXAGONE

Invités
permanents

Expertises & regards stratégiques



« Seul on va plus vite,
ensemble on va plus loin »

En quoi la diversité des profils réunis au sein du Comité sert-elle la mission de TERIA , pourquoi avoir fait le choix de nommer des invités permanents et qu'est-ce que cette organisation apporte en termes de dynamique ?

Bruno GARAYT:

« La mission de TERIA, qui vise à offrir un service GNSS fiable et accessible, implique des enjeux techniques, économiques, territoriaux et sociétaux. La diversité des profils au sein du Comité de mission permet de croiser ces perspectives, apportant une expertise ciblée et enrichissant l'analyse stratégique. La présence d'invités permanents instaure un espace de dialogue qui facilite la réflexion collective et renforce la légitimité de TERIA auprès de ses utilisateurs et partenaires.

Pour ma part, ma participation en tant qu'invité constitue un point d'ancrage privilégié avec les usages institutionnels et scientifiques. »

Guy THOMAS:

« Seul on va plus vite, ensemble on va plus loin. TERIA a mis en application cette expression qui trouve ses racines dans la tradition orale africaine dans la composition du Comité de mission. La diversité des profils permet de faire se croiser les regards, les expériences. Contrairement à mon collègue Bruno, je ne suis pas issu du monde des géomètres, et c'est certainement cela que recherchait TERIA en m'invitant à participer à ce Comité.

La diversité donne aux échanges une profondeur et une exigence qui servent concrètement la mission globale de l'entreprise.

Un œil extérieur peut apporter sa sensibilité, sa connaissance du terrain, du social, voire de l'engagement citoyen.

Les deux invités permanents, l'ancien Président et l'actuel DG, apportent à la fois leur mémoire de l'entreprise et leur vision des enjeux à venir, tissant un lien fort entre mission et stratégie. »

Quel type d'engagement souhaiteriez-vous voir porté par TERIA dans les années à venir ?

Bruno GARAYT

« Il me paraît essentiel que TERIA s'engage davantage dans la gestion des risques liés aux changements climatiques. Avec l'augmentation des phénomènes extrêmes, TERIA, grâce à ses données GNSS fiables, peut jouer un rôle important dans la prévention et la gestion de ces risques.

En renforçant sa collaboration avec les acteurs institutionnels et scientifiques, TERIA pourrait ainsi accroître son impact territorial et sociétal, tout en répondant aux défis majeurs posés par le climat.»

Guy THOMAS

« Cet apport dans la gestion des risques liés aux changements climatiques que rappelle Bruno est fondamental car il peut être un contributeur essentiel pour l'avenir de l'humanité. En ce sens, TERIA doit aussi recevoir l'information des organismes avec lesquels l'entreprise collabore : comment ont-ils intégré les informations recueillies ? quelles retombées directes de ces informations ont-ils pu enregistrer ? TERIA doit s'engager à connaître & analyser la valeur ajoutée des actions pour les parties prenantes externes.

TERIA a également un rôle important à jouer dans le partage d'expérience avec des publics qui ne sont pas directement sa cible: les jeunes, les publics éloignés de l'emploi, par exemple. TERIA peut leur transmettre savoir-faire, valeurs, exigence... Cette ouverture vers l'extérieur s'intègre parfaitement dans les engagements d'une société à mission.»



« TERIA peut jouer un rôle important dans la *prévention des risques* »



Quels engagements internes permettraient de différencier TERIA, Société à Mission, de ses homologues ?

Bruno GARAYT

« En tant que Société à Mission, TERIA s'appuie sur sa raison d'être pour intégrer ses objectifs sociaux et environnementaux au cœur de son activité. Pour se différencier, elle pourrait renforcer l'engagement interne en développant les compétences techniques de tous ses collaborateurs, quelle que soit leur fonction au sein de l'entreprise. Cela leur permettrait de mieux comprendre les enjeux abordés, de formuler des idées nouvelles et de contribuer pleinement à la mission. Un tel engagement favorise non seulement la montée en compétences, mais aussi une meilleure transversalité dans les échanges quotidiens. Cela crée les conditions d'un dialogue plus ouvert entre métiers techniques et fonctions support. Cette approche favorise l'intelligence collective et donne du sens à l'activité de chacun, devenant ainsi un levier supplémentaire de croissance pour TERIA. »

Guy THOMAS

« En tant que Société à Mission, TERIA pourrait mettre en place un indicateur permettant aux collaborateurs de mesurer l'impact de leur participation aux réflexions stratégiques internes (ex. : ratio du nombre d'idées abouties vs idées émises). Dans une autre vie, l'entreprise dans laquelle je travaillais avait instauré un système de boîtes à idées qui "rémunérait" les idées concrétisées par des actions. Cela créait une réelle dynamique interne, où chacun se sentait écouté et encouragé à proposer des solutions. Les collaborateurs de TERIA pourraient bénéficier d'un système basé sur l'atteinte des objectifs de la mission, en lien avec des résultats concrets et visibles. Ce type de reconnaissance peut renforcer l'implication au quotidien et donner du sens à la contribution de chacun. »

« favoriser l'intelligence **collective** »

Le Modèle TERIA

AGIR ENSEMBLE POUR UNE CROISSANCE RESPONSABLE ET UN DEVELOPPEMENT DURABLE



OS1 : Réalisation d'événements et de concertation sur l'innovation citoyenne et managériale

ÉDUCATION DE QUALITÉ



OO1 : Effectuer une enquête auprès des collaborateurs lors des EAE sur la gestion et l'utilisation de leurs compétences et analyser les retours

ÉDUCATION DE QUALITÉ



OO2 : Accueillir deux étudiants en formation par an afin de permettre un échange de compétences

TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE



OO3 : Piloter des GTs SAM avec l'ensemble des parraineurs afin de définir les actions à mettre en œuvre sur l'année en cours



OS2 : Réalisation de missions opérationnelles de transformation des organisations avec un impact sur les relations humaines, le bien vivre et/ou l'environnement

CONSOMMATION ET PRODUCTION RESPONSABLES



OO4 : Communiquer & promouvoir nos engagements au moins deux fois par an.

PARTENARIATS POUR LA RÉALISATION DES OBJECTIFS



OO5 : Développer au moins deux partenariats porteurs de sens dans le sport et l'art

INDUSTRIE, INNOVATION ET INFRASTRUCTURE



OO6 : D'ici 2030, associer l'intégration environnementale et technologiques dans la conception de solutions



OS3 : Réalisation de missions opérationnelles en soutien d'actions à impact social ou environnemental

MESURES RELATIVES À LA LUTTE CONTRE LES CHANGEMENTS CLIMATIQUES



OO7 : Soutenir, par le biais de mesures, trois interventions de suivi des zones naturelles entre 2024 et 2026.

INDUSTRIE, INNOVATION ET INFRASTRUCTURE



OO8 : Soutenir deux projets impactant positivement notre écosystème entre 2024 et 2026.

PARTENARIATS POUR LA RÉALISATION DES OBJECTIFS



OO9 : Apporter notre support à au moins un service d'utilité publique par an

1 RÉALISATION D'ÉVÈNEMENTS ET DE CONCERTATION ● SUR L'INNOVATION CITOYENNE ET MANAGÉRIALE

Objectif opérationnel :

Piloter des GTs société à mission avec l'ensemble des parraineurs afin de définir les actions à mettre en œuvre sur l'année en cours

Réalisations :

Nous avons animé des groupes de travail Société à mission réunissant tous les parraineurs. Ces espaces d'échanges collaboratifs ont permis de définir ensemble les actions prioritaires à mettre en œuvre, tout en enrichissant les réflexions managériales. Cette démarche contribue à promouvoir un environnement de travail respectueux et favorable à tous, en cohérence avec l'ODD 8, cible 5.



OO1 : Effectuer une enquête auprès des collaborateurs lors des EAE sur la gestion et l'utilisation de leurs compétences et analyser les retours

OO2 : Accueillir deux étudiants en formation par an afin de permettre un échange de compétences

2.

RÉALISATION DE MISSIONS OPÉRATIONNELLES DE TRANSFORMATION DES ORGANISATIONS AVEC UN IMPACT SUR LES RELATIONS HUMAINES, LE BIEN VIVRE ET/OU L'ENVIRONNEMENT



Objectif opérationnel :

D'ici 2030, associer l'intégration environnementale et technologiques dans la conception de solutions

Réalisations :

Dans le cadre du renouvellement de notre parc serveurs, nous avons choisi de rester sur une architecture physique. Combiné avec du matériel reconditionné, ce choix permet de maîtriser notre impact carbone tout en répondant à nos exigences techniques.



Partenariat avec le **Paris Volley**



Livre Blanc sur la **Société à mission**



Formation
Délégation officielle de Côte d'Ivoire



Coupe de Ski des Géomètres-Experts
Font-Romeu

**Des engagements
pérennes à fort
impact**



ESGTrail
Course caritative de financement pour Topo Sans Frontières



Juris'Cup
Mise en relation entre étudiants et Géomètres-Experts

Bilan OS1.

Réalisation d'événements et concertations sur l'innovation citoyenne et managériale

ODD	Objectif Opérationnel	Réalisations
4.4. Compétences et accès à l'emploi	1. Effectuer une enquête auprès des collaborateurs lors des EAE sur la gestion et l'utilisation de leurs compétences et analyser les retours	<ul style="list-style-type: none">- Enquête « compétences ».- Enquête liée à l'interfaçage des processus, à l'automatisation des tâches ainsi qu'à la possibilité de définir un champ d'autonomie dans le but d'optimiser le travail quotidien.- Recueil de l'arbitrage de la Direction pour une mise en œuvre à N+1.
4.3. Formation professionnelle et enseignement supérieur	2. Accueillir deux étudiants en formation par an afin de permettre un échange de compétences	<ul style="list-style-type: none">- Accueil de deux étudiants au cours de l'année.- Mise en place d'une procédure d'accueil incluant la mise à jour documentaire.- Compilation des questionnaires de bienvenue et de fin de stage par les parraineurs à des fins d'analyse.
8.5. Plein emploi et travail décent	3. Piloter des GTs société à mission avec l'ensemble des parraineurs afin de définir les actions à mettre en œuvre sur l'année en cours	<ul style="list-style-type: none">- Mise en place un rétroplanning à partir des informations transmises par les parraineurs de chaque objectif opérationnel.- Analyse des données et explication de l'apport de ces GTs dans le cadre de l'objectif statutaire.- Modification de l'accord d'intéressement afin d'y intégrer des critères extra financiers.



Appréciation du Comité de Mission et perspectives 2025

L'objectif est pleinement atteint. Les moyens mis en œuvre ont permis de mener à bien toutes les actions planifiées pour l'année 2024. Le Comité suggère de qualifier l'objectif opérationnel n°2 en engagement natif.

Pour 2025, le comité recommande de mettre l'accent sur la montée en compétences des collaborateurs et de poursuivre la mobilisation via les groupes de travail.

Appréciation du Comité de Mission et perspectives 2025

L'objectif est validé sauf pour la Publication du Livre Blanc qui n'a pu se faire en 2024. Le Comité suggère de qualifier l'objectif n°6 en engagement natif.

Pour 2025, le comité recommande de creuser la prise en compte des impacts environnementaux des produits.



Bilan OS2.

Réalisation de missions opérationnelles de transformation des organisations avec un impact sur les relations humaines, le bien vivre et/ou l'environnement

ODD	Objectif Opérationnel	Réalisations
12.6. Responsabilité sociale des entreprises	4. Communiquer & promouvoir nos engagements au moins 2 fois / an	<ul style="list-style-type: none"> - Création d'un tableau des objectifs avec leurs impacts positifs. - Intégration de slides sur la société à mission dans les présentations AGR & préparation d'un document pour des interventions SAM. - Rédaction d'un article pour XYZ et d'un Livre Blanc SAM. - Recherche d'évènements où promouvoir la SAM dans d'autres secteurs d'activité pour 2025.
17.16. Partenariat pour le développement durable	5. Développer au moins deux partenariats porteurs de sens dans le sport et l'art	<ul style="list-style-type: none"> - Partenariat avec Paris Volley. - Partenariat avec le club de natation de l'Entente Sportive de Vitry (ESV) – Sponsor des 12h Aquatiques de Vitry dans le cadre des 100 ans de l'ESV – équipements sportifs personnalisés. - Sondage auprès des GTs pour avis sur les projets 2025 et présentation à la Direction.
9.4. Modernisation et durabilité des filières industrielles	6. D'ici 2030, associer l'intégration environnementale et technologiques dans la conception de solutions	<ul style="list-style-type: none"> - Achats de serveurs reconditionnés. - Bascule des lignes ADSL vers la Fibre. - Etude faisabilité sur l'utilisation de matériaux recyclés dans la conception des nouveaux produits. - Etude sur l'utilisation de serveurs plus « respectueux de l'environnement » : évaluation du besoin vs état actuel.

Bilan OS3.

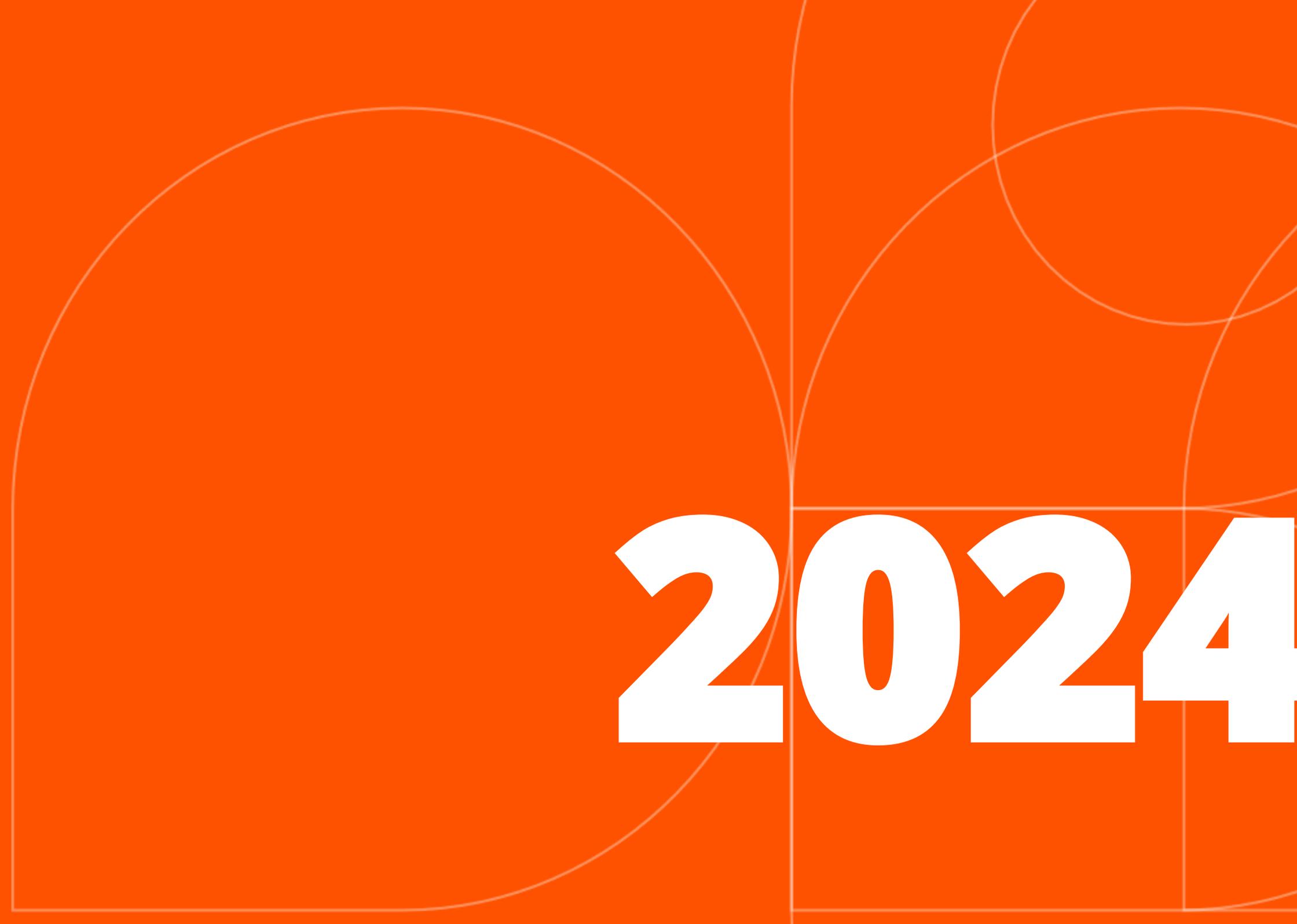
Réalisation de missions opérationnelles en soutien d'actions à impact social ou environnemental

ODD	Objectif Opérationnel	Réalisations
13.2. Politiques climatiques	7. Soutenir, par le biais de mesures, trois interventions de suivi des zones naturelles entre 2024 et 2026	Mesure du Canigou : <ul style="list-style-type: none">- Mise en avant des technologies utilisées, rédaction et article sur l'opération, sensibilisation sur l'introduction dans une zone protégée, mise en avant de la profession de géomètre, transmission des mesures à l'IGN.- Etude d'autres opérations pouvant toucher d'autres partenaires que les géomètres.
9.2. Industrialisation socio-économiquement durable	8. Soutenir deux projets impactant positivement notre écosystème entre 2024 et 2026	<ul style="list-style-type: none">- Mécénat de compétences avec EMMAÛS - Initialisation du projet & mise en œuvre.- Mécénat de compétences avec l'Exploradôme de Vitry.- Etudier le remplacement des bambous par une plante qui consomme moins d'eau.
17.17. Partenariats multi-acteurs	9. Apporter notre support à au moins un service d'utilité publique par an	<ul style="list-style-type: none">- Surveillance du Spectre GNSS durant les JO 2024.- Partenariat IGN.- Partenariats & formations écoles.



Appréciation du Comité de Mission et perspectives 2025

L'objectif est validé. Le Comité suggère de qualifier l'objectif opérationnel n°9 en engagement natif. Pour 2025, le Comité trouverait pertinent d'étoffer le volet impacts de l'objectif n°7.

The image features a solid orange background. Overlaid on this background are several thin, white, semi-transparent geometric shapes, including a large semi-circle on the left and several overlapping circles and arcs on the right. In the lower right quadrant, the year "2024" is written in a large, bold, white, sans-serif font.

2024