

**Rapport du
Comité de**

mission **2025**

EXAGONE
teria

2025 : DE L'ACTION À LA CONSOLIDATION

En 2024, nous avons posé les actes. En 2025, nous les consolidons et les approfondissons.

Notre démarche d'entreprise à mission entre dans une phase de maturité : il s'agit désormais d'ancrer durablement nos engagements dans le fonctionnement de l'entreprise, d'en mesurer l'impact avec rigueur et de les inscrire pleinement dans les Objectifs de Développement Durable (ODD).

Cette ambition est portée par l'ensemble de nos collaborateurs. Les groupes de travail transverses, initiés les années précédentes, continuent de structurer notre action collective : ils donnent à chacun un rôle concret et font vivre notre mission au cœur des équipes. Ce rapport est le reflet de cet élan partagé. Les résultats sont là pour en attester et ils nous engagent à aller plus loin.



Patrick DI RENZO
Président



SOMMAIRE

1. Qui sommes-nous ?
2. Le Comité de Mission
3. Notre Mission
4. Nos réalisations
5. Bilan du Comité de Mission



Qui sommes-nous ?

Initié en 2005 par l'Ordre des Géomètres-Experts, le Réseau TERIA a été conçu comme un outil de géolocalisation temps réel à précision centimétrique, visant à géo référencer l'ensemble des données topographiques et foncières dans un système unique.

Le Réseau TERIA s'est progressivement ouvert à de multiples champs de compétences et assure désormais une mission d'intérêt général.

Certifié ISO 9001 et 14001, il a su convaincre de nombreux acteurs de la géolocalisation (transports, aéronautique, défense, agriculture de précision, robotique industrielle, smart city, réalité augmentée...).

Son ambition est de proposer à l'échelle mondiale un service expert, performant et fiable. Fidèle à sa recherche d'excellence, TERIA développe des partenariats durables et collaboratifs pour stimuler l'innovation et créer de la valeur collective.

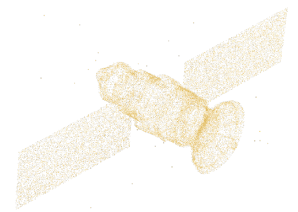
TERIA s'inscrit totalement dans une démarche de société à mission avec la volonté d'adjoindre à la recherche de la performance économique, le suivi d'objectifs sociaux et environnementaux.



20 ans d'engagement et de mission



Seule structure en France de
réseau GNSS certifiée
ISO : 9001 / ISO : 14001



Un savoir-faire français
reconnu à l'international



Une société
inclusive et solidaire

2005
Création

2021
Société
à Mission

Evolution
constante
depuis
2005

2025
Chiffre
d'affaires
8 168 233 €

CROISSANCE DURABLE ET RESPONSABLE

Notre Comité de Mission



Membre

Laura GIMENO

Chargée de qualité & société
à mission EXAGONE



Membre

Guy THOMAS

Expertise Technique



Membre

Bruno GARAYT

Chef du Service de Géodésie
et de Métrologie IGN

Evaluation du suivi de l'exécution de la mission



Paul CHAMBON

Directeur Général & Technique
EXAGONE

Invité
permanent



Jean BERTERRECHE

Géomètre-Expert Honoraire
Ancien Président d'EXAGONE

Invité
permanent

Expertises & regards stratégiques

Transformer notre monde par l'Agenda 2030



l'intelligence collective au service de la transformation durable

Les Objectifs de développement Durable de l'Agenda 2030 et leur intégration au sein de TERIA

Adoptés en 2015 par les États membres de l'Organisation des Nations Unies, les Objectifs de Développement Durable (ODD) de l'Agenda 2030 constituent un cadre universel pour répondre aux grands défis mondiaux, tels que la lutte contre la pauvreté, la protection de la planète ou encore l'amélioration du bien-être des populations.

Structurés autour de 17 objectifs, les ODD offrent une grille de lecture commune permettant aux organisations publiques et privées d'aligner leurs actions avec des enjeux sociaux, environnementaux et économiques majeurs. Dans ce contexte, TERIA, société à mission depuis 2021, inscrit sa stratégie et ses actions dans une logique de contribution concrète à ces objectifs. Cette démarche se traduit par la définition de trois objectifs statutaires, eux-mêmes déclinés en objectifs opérationnels en lien direct avec plusieurs ODD.

1. Faire de l'intelligence collective un levier de transformation durable

Le premier axe statutaire de TERIA vise à structurer des espaces d'échange, d'apprentissage et de concertation autour de l'innovation citoyenne et managériale.

Cet engagement se traduit par des actions concrètes :

- **Renforcer la montée en compétences et l'engagement des collaborateurs**
- **Coordonner des groupes de travail** dédiés aux dynamiques de la société à mission
- **Accueillir des étudiants en formation**, favorisant un échange de compétences et une ouverture vers les nouvelles générations

Ces actions contribuent directement à ***l'éducation de qualité (ODD 4)***, en favorisant la transmission des connaissances et l'apprentissage continu ainsi que ***le travail décent et la croissance économique (ODD 8)***, en améliorant l'engagement, l'employabilité et les conditions de travail.

TERIA positionne ainsi l'humain comme moteur central de la transformation.

2. Accompagner la transformation des organisations vers des modèles responsables

Le deuxième axe statutaire incarne la volonté de TERIA d'agir concrètement sur les pratiques organisationnelles, en intégrant les enjeux humains, environnementaux et technologiques.

Il se décline en objectifs opérationnels structurants :

- **Communiquer et promouvoir ses engagements au moins deux fois par an**, afin de diffuser une culture de responsabilité
- **D'ici 2030, intégrer pleinement les dimensions environnementales et technologiques** dans la conception des solutions
- **Développer des partenariats porteurs de sens, notamment dans les domaines du sport et de l'art**, pour élargir l'impact sociétal

Ces engagements s'inscrivent dans ***la consommation et production responsables (ODD 12)***, en orientant les pratiques vers plus de durabilité; ***les partenariats pour la réalisation des objectifs (ODD 17)***, via la collaboration avec des acteurs engagés et ***l'industrie, innovation et infrastructure (ODD 9)***, en mobilisant l'innovation comme levier de transformation.

TERIA agit ici comme un catalyseur de transformation, à la croisée des enjeux technologiques et sociétaux.



TERIA, catalyseur des transitions technologiques et sociétales



TERIA, acteur *engagé* au plus près des enjeux terrain

3. Contribuer activement à des actions à impact social et environnemental

Le troisième axe statutaire traduit un engagement direct sur le terrain, au service d'initiatives à fort impact.

Il repose sur des objectifs opérationnels mesurables :

- **Soutenir trois interventions de suivi des zones naturelles entre 2024 et 2026**, contribuant à une meilleure connaissance et préservation des écosystèmes
- **Accompagner deux projets à impact positif sur l'écosystème entre 2024 et 2026**
- **Apporter un soutien à au moins un service d'utilité publique par an**

Ces actions répondent directement à **la Lutte contre les changements climatiques (ODD 13)**, à travers la préservation des milieux naturels; **l'Industrie, innovation et infrastructure (ODD 9)**, en soutenant des projets innovants à impact et **les Partenariats pour la réalisation des objectifs (ODD 17)**, en mobilisant différents acteurs autour d'initiatives communes.

TERIA affirme ici une posture d'acteur engagé, au plus près des enjeux de terrain.

Une contribution concrète aux enjeux globaux

En reliant ses objectifs opérationnels aux Objectifs de Développement Durable, TERIA inscrit son action dans une trajectoire cohérente et concrète.

Cette démarche, volontaire et évolutive, vise à renforcer progressivement l'impact de ses actions, en s'appuyant sur l'innovation, la coopération et l'engagement collectif.

TERIA entend ainsi, à son échelle, contribuer de manière utile et mesurable aux enjeux environnementaux et sociétaux, en faisant de ses engagements un cadre d'action durable.

Le Modèle TERIA

AGIR ENSEMBLE POUR UNE CROISSANCE RESPONSABLE
ET UN DEVELOPPEMENT DURABLE



OS1 : Réalisation d'événements et de concertation sur l'innovation citoyenne et managériale

ÉDUCATION
DE QUALITÉ



001 : Renforcer la montée en compétences et l'engagement des collaborateurs

TRAVAIL DÉCENT
ET CROISSANCE
ÉCONOMIQUE



002 : Coordonner des groupes de travail sur les dynamiques de la société à mission

ÉDUCATION
DE QUALITÉ



007 : Accueillir des étudiants en formation afin de permettre un échange de compétences



OS2 : Réalisation de missions opérationnelles de transformation des organisations avec un impact sur les relations humaines, le bien vivre et/ou l'environnement

CONSOMMATION
ET PRODUCTION
RESPONSABLES



003 : Communiquer & promouvoir nos engagements au moins deux fois par an.

INDUSTRIE,
INNOVATION ET
INFRASTRUCTURE



004 : D'ici 2030, associer l'intégration environnementale et technologiques dans la conception de solutions

PARTENARIATS
POUR LA RÉALISATION
DES OBJECTIFS



008 : Développer au moins deux partenariats porteurs de sens dans le sport et l'art



OS3 : Réalisation de missions opérationnelles en soutien d'actions à impact social ou environnemental

MESURES RELATIVES
À LA LUTTE CONTRE
LES CHANGEMENTS
CLIMATIQUES



005 : Soutenir, par le biais de mesures, trois interventions de suivi des zones naturelles entre 2024 et 2026.

INDUSTRIE,
INNOVATION ET
INFRASTRUCTURE



006 : Soutenir deux projets impactant positivement notre écosystème entre 2024 et 2026.

PARTENARIATS
POUR LA RÉALISATION
DES OBJECTIFS



009 : Apporter notre support à au moins un service d'utilité publique par an

1. RÉALISATION D'ÉVÈNEMENTS ET DE CONCERTATION SUR L'INNOVATION CITOYENNE ET MANAGÉRIALE

Objectif opérationnel :

Renforcer la montée en compétences et l'engagement des collaborateurs

Réalisations :

Nous avons établi un programme de mentorat interne pour améliorer les compétences en gestion de projet et relations interpersonnelles. Les mentors ont été désignés à l'issue des EAE réalisés en 2024, tandis que les mentorés ont été sélectionnés via un appel à candidatures. Les binômes ont ensuite été constitués. Cette initiative contribue à instaurer un environnement de travail respectueux et inclusif, en cohérence avec l'ODD 8, cible 5.

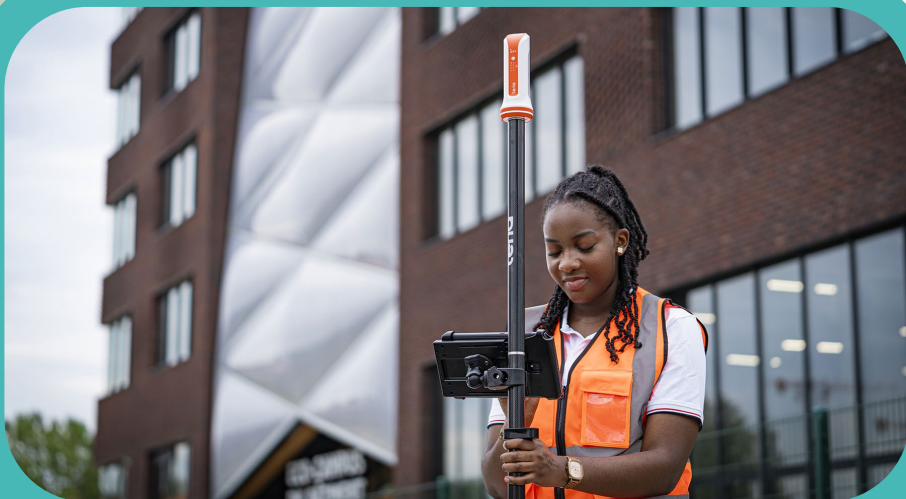


002 : Coordonner des groupes de travail sur les dynamiques de la société à mission

007 : Accueillir deux étudiants en formation par an afin de permettre un échange de compétences



2. RÉALISATION DE MISSIONS OPÉRATIONNELLES DE TRANSFORMATION DES ORGANISATIONS AVEC UN IMPACT SUR LES RELATIONS HUMAINES, LE BIEN VIVRE ET/OU L'ENVIRONNEMENT



Objectif opérationnel :

D'ici 2030, associer l'intégration environnementale et technologique dans la conception de solutions

Réalisations :

Notre équipe R&D a fait évoluer le récepteur PYX en intégrant de nouvelles fonctionnalités, conçues pour renforcer ses performances et répondre aux exigences croissantes des professionnels, tout en maîtrisant l'impact environnemental de chaque évolution.



Partenariat avec le **Paris Volley**



Diffusion du Livre Blanc sur la **Société à mission**

3.

RÉALISATION DE MISSIONS OPÉRATIONNELLES EN SOUTIEN D'ACTIONS À IMPACT SOCIAL OU ENVIRONNEMENTAL



Objectif opérationnel :

Soutenir deux projets impactant positivement notre écosystème entre 2024 et 2026.

Réalisations :

Depuis plusieurs années, TERIA s'engage aux côtés de Topo Sans Frontières (TSF), l'association humanitaire des étudiants de l'ESGT. TERIA a notamment fourni le PYX afin d'accompagner ces futurs géomètres topographes dans leurs missions humanitaires au service de pays en voie de développement : Cameroun, Guatemala, Madagascar...



Intervention découverte **ExploraDôme**



Mécénat de compétences **Emmaüs**



Les 20 ans de la Fédération des Géomètres Francophones
Universités francophones de perfectionnement à Abidjan



Partenariat pérenne avec l'IGN
Signature de la Convention

Des engagements pérennes à fort impact



L'eXpert Game
Immersion au cœur du métier de géomètre-expert



ESGTrail
Course caritative de financement pour Topo Sans Frontières



Juris' Cup
Mise en relation entre étudiants et Géomètres-Experts

Bilan OS1.
Réalisation d'événements et concertations sur l'innovation citoyenne et managériale

ODD	Objectif Opérationnel	Réalisations
4.4. Compétences et accès à l'emploi	1. Renforcer la montée en compétences et l'engagement des collaborateurs	- Lancement et suivi des projets validés en 2024 liés à l'automatisation et à l'autonomie des tâches. - Intégrer l'intelligence artificielle dans les processus internes. - Mettre en place un programme de mentorat interne pour améliorer les compétences en gestion de projet et relations interpersonnelles.
8.5. Plein emploi et travail décent	2. Coordonner des groupes de travail sur les dynamiques de la société à mission	- Accueil de deux étudiants au cours de l'année. - Mise en place d'une procédure d'accueil incluant la mise à jour documentaire. - Compilation des questionnaires de bienvenue et de fin de stage par les parraineurs à des fins d'analyse.
4.3. Formation professionnelle et enseignement supérieur	7. Accueillir des étudiants en formation afin de permettre un échange de compétences	- Organiser des rencontres d'échange de perspectives en fin de formation - Suivi des étudiants après leur passage



Appréciation du Comité de Mission et perspectives 2026

Les recommandations du Comité ont été pleinement intégrées. L'objectif a été validé. Toutes les actions prévues pour 2025 ont été menées à bien avec succès. Pour 2026, le comité recommande de mettre en lumière les actions des filiales dans le cadre de la société à mission.



Appréciation du Comité de Mission et perspectives 2026

L'objectif est pleinement atteint.
Pour 2026, le comité recommande de poursuivre les actions et d'en mesurer les impacts réels.

Bilan OS2.

Réalisation de missions opérationnelles de transformation des organisations avec un impact sur les relations humaines, le bien vivre et/ou l'environnement

ODD	Objectif Opérationnel	Réalisations
12.6. Responsabilité sociétale des entreprises	3. Communiquer & promouvoir nos engagements au moins 2 fois / an	- Promotion de la société à mission auprès des événements sélectionnés en 2024. - Diffusion, suivi et analyse des retombées du Livre Blanc sur la Société à mission. - Réflexion sur le projet : organisation d'un événement « Table ronde ».
9.4. Modernisation et durabilité des filières industrielles	4. D'ici 2030, associer l'intégration environnementale et technologiques dans la conception de solutions	- Evolution du PXY avec de nouvelles fonctionnalités en tenant compte de l'impact environnemental des modifications. - Choix & test des matériaux recyclés retenus en 2024 pour la conception de nos produits. - Etude pour la création d'un scanner LIDAR.
17.16. Partenariat pour le développement durable	8. Développer au moins deux partenariats porteurs de sens dans le sport et l'art	- Mise en œuvre de(s) actions retenues par la direction en 2024 dans le cadre de l'OO5 : financement de la nouvelle bande-dessinée de l'artiste Virginio Vona, sponsoring d'une jeune judoka. - Analyse des impacts des partenariats pour l'ensemble des parties prenantes.

Bilan OS3.

Réalisation de missions opérationnelles en soutien d'actions à impact social ou environnemental

ODD	Objectif Opérationnel	Réalisations
13.2. Politiques climatiques	5. Soutenir, par le biais de mesures, trois interventions de suivi des zones naturelles entre 2024 et 2026	- Etude de faisabilité sur une mesure GNSS rattachée à un marégraphe. - Participation à une mesure GNSS sur un massif. - Contribuer au modèle météorologique au travers des données GNSS (ZTD) temps réel.
9.2. Industrialisation socio-économiquement durable	6. Soutenir deux projets impactant positivement notre écosystème entre 2024 et 2026	- Renouvellement du mécénat de compétences avec l'Exploradôme de Vitry-Sur-Seine & ses partenaires sur des projets pédagogiques. - Continuité du mécénat de compétences avec EMMAÛS - Partage de supports et formation technique pour le compte de l'association Topo Sans Frontières (TSF)
17.17. Partenariats multi-acteurs	9. Apporter notre support à au moins un service d'utilité publique par an	- Renouvellement des partenariats avec l'IGN & les écoles. - Participation à l'élaboration d'une norme avec le Bureau de Normalisation de l'Aéronautique et de l'Espace (BNAE).



Appréciation du Comité de Mission et perspectives 2026

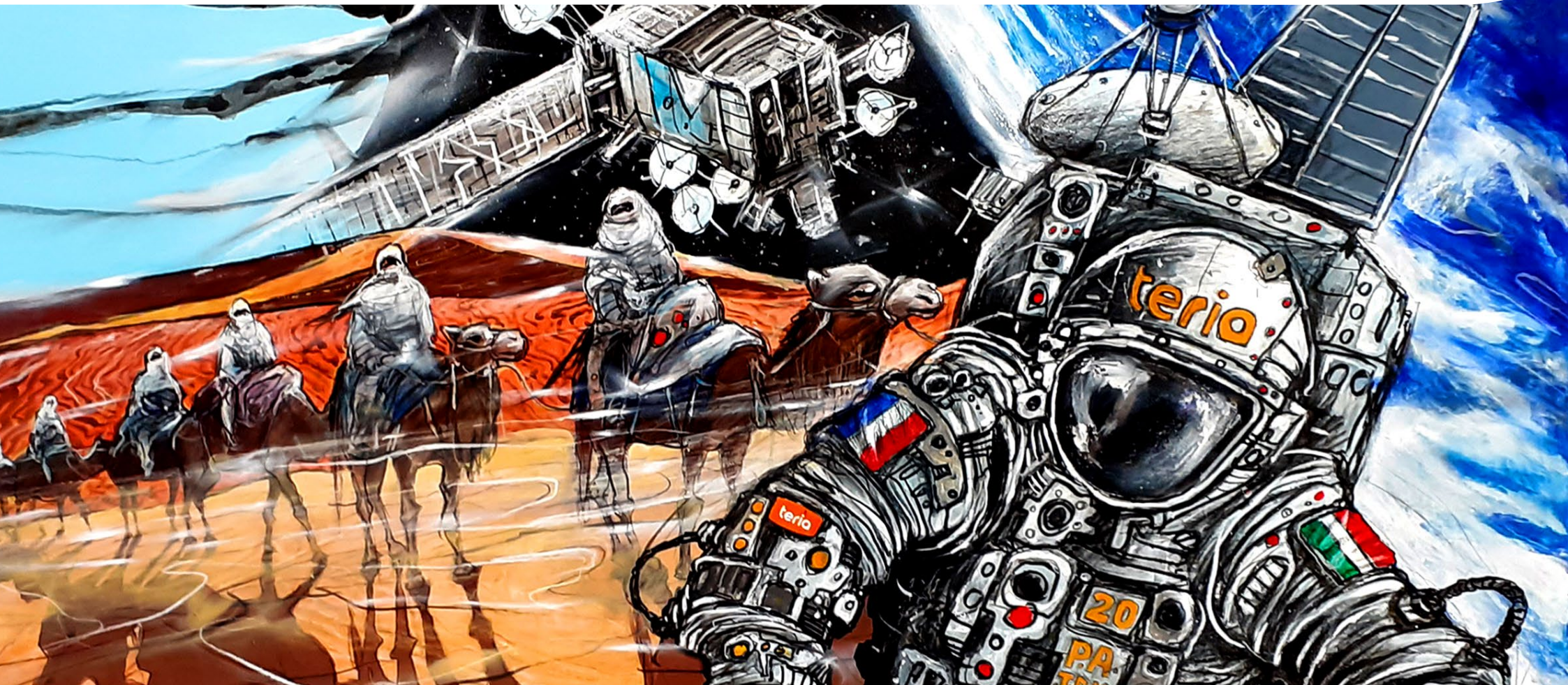
L'objectif est atteint sauf pour la participation à une mesure GNSS sur un massif qui a été annulée pour cause de mauvaises conditions météorologiques. Pour 2026, le Comité recommande de valoriser les apports liés aux métiers de la mesure.

Appréciation générale du Comité de mission

Dans le cadre du **bilan 2025**, le Comité de Mission souhaite saluer l'engagement et l'implication de l'ensemble des équipes dans l'atteinte des objectifs de la société à mission. La rigueur apportée au suivi des actions mises en œuvre a permis d'obtenir des résultats significatifs et de renforcer la dynamique collective.

L'implication croissante des clients et des actionnaires dans cette démarche représente également une avancée majeure, favorisant une adhésion plus forte autour de notre mission commune.

Au titre des **perspectives 2026**, le Comité encourage la poursuite des actions engagées en s'appuyant sur les bonnes pratiques déjà mises en place, tout en élargissant leur portée à l'ensemble des parties prenantes, notamment les fournisseurs et partenaires, afin de renforcer durablement l'impact et l'engagement de chacun.





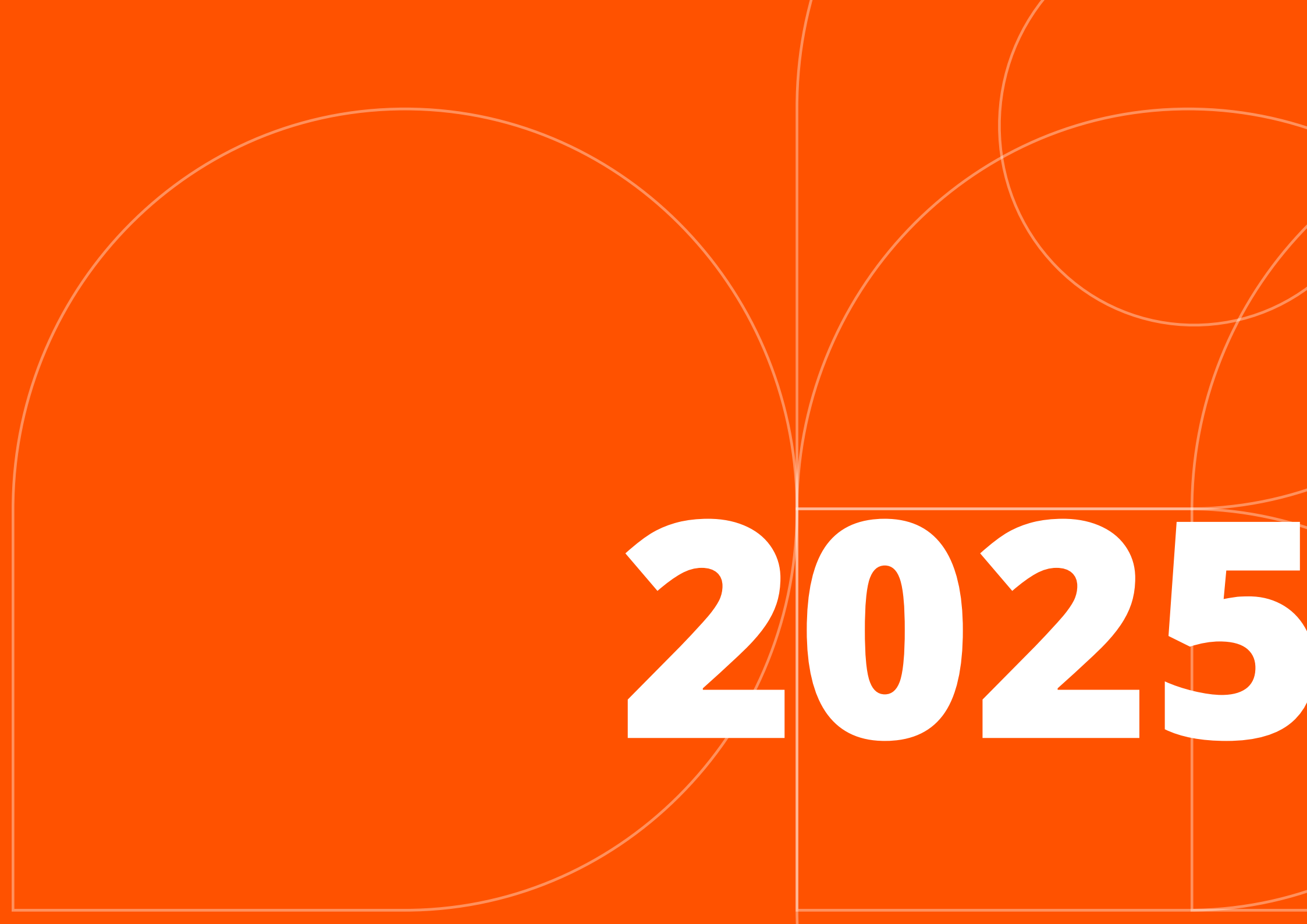
**David NICOLAS,
Président du conseil
régional de l'Ordre
des géomètres-experts
de Rennes**

Fidèle utilisateur et ambassadeur du réseau TERIA, je suis fier de dire que la société joue parfaitement son rôle pour accompagner les Géomètres-Experts à se développer et à satisfaire leurs clients. De l'innovation, de la réactivité, du retour sur investissement, c'est exactement ce que nos cabinets ont besoin pour se développer. S'appuyer sur ce fleuron technologique est un réel atout au quotidien.

En tant que Président du conseil régional de l'Ordre des Géomètres-Experts de RENNES et membre du comité de contrôle de TERIA, je suis au premier plan pour constater de l'impact positif de la société sur le rayonnement de la profession.

Par ses actions au service de l'intérêt général, son développement vers l'extérieur et la recherche constante de créer de nouvelles opportunités, TERIA contribue activement à faire évoluer notre métier. Son engagement se traduit également à travers de nombreuses initiatives : accompagnement technologique, missions de mesures scientifiques ou encore soutien aux futures générations de Géomètres-Experts.

A force de régularité, de travail et d'investissement constants depuis plus de 20 ans, cette société devenue « à mission » a su s'imposer dans son secteur et peut maintenant faire profiter de son expérience toute une profession résolument tournée vers l'avenir.

The image features a solid orange background. Overlaid on this are several thin, white, semi-transparent geometric shapes. On the left, a large semi-circle is partially visible. To its right, a vertical line extends from the top to the bottom of the frame. Further right, there are several overlapping circles and arcs of varying sizes, creating a layered, architectural feel. In the lower right quadrant, the year "2025" is printed in a large, bold, white sans-serif font.

2025